

22. Juli 2019

Deutsche Bank streicht 18.000 Stellen

Wie viele der 41.500 deutschen Mitarbeiter der Deutschen Bank betroffen sein werden, die etwas mehr als die Hälfte der Gesamtmitarbeiter ausmachen, ließ der Konzern bisher offen. Die Kündigungswelle begann zunächst in Hongkong und Singapur.

Aufgrund des Ausmaßes der bevorstehenden Kündigungen muss davon ausgegangen werden, dass die Deutsche Bank vor allem betriebsbedingte Kündigungen aussprechen wird. Alleine durch altersbedingtes Ausscheiden aus dem Konzern ist ein solcher Stellenabbau nicht zu bewerkstelligen.

Es läuft darauf hinaus, dass betroffenen Arbeitnehmern im großen Stil Aufhebungsverträge angeboten werden. Akzeptiert man diese nicht, muss man mit einer betriebsbedingten Kündigung rechnen.

Wen wird es treffen?

Es ist davon auszugehen, dass jede Ebene des Konzerns betroffen sein wird, da jede Maßnahme, die vom Management durchgeführt wird, zahllose Folgeentscheidungen auf anderen Ebenen nach sich zieht.

Ihnen wird ein Aufhebungsvertrag angeboten?

Ein Aufhebungsvertrag kann viele versteckte Fallstricke beinhalten, sodass dieser auf jeden Fall von einem versierten Rechtsanwalt überprüft werden sollte. So können Sie böse Überraschungen vermeiden. Zudem geht es letzten Endes nur ums Geld, also die Höhe der Abfindung.

Sie haben eine Kündigung erhalten?

Haben Sie trotz aller Versprechen eine betriebsbedingte Kündigung erhalten? Dann heißt es, schnell zu sein. Ab Zugang der Kündigung haben Sie genau 3 Wochen Zeit, deren Rechtmäßigkeit im Rahmen einer Kündigungsschutzklage durch ein Arbeitsgericht überprüfen zu lassen oder sich gegebenenfalls doch noch außergerichtlich zu einigen.

So helfen wir Ihnen

Wir überprüfen gerne den Ihnen angebotenen Aufhebungsvertrag und verhandeln für Sie, auch in Bezug auf die Höhe der möglichen Abfindung, nach. Zudem vertreten wir Sie im arbeitsgerichtlichen Verfahren und reichen für Sie im Falle einer Kündigung die Kündigungsschutzklage ein. Ziel des jeweiligen Verfahrens wird es sein, für Sie als Arbeitnehmer eine faire, individuelle Lösung auszuhandeln. Im Rahmen einer kostenlosen Erstberatung besprechen wir gemeinsam mit Ihnen das beste Vorgehen.

[Klicken Sie hier, um zum Download unseres kostenlosen Arbeitsrecht-Soforthilfepakets zu kommen. Es enthält alle wichtigen Themen rund um Kündigung, Abfindung und zu beachtende Fristen.](#)

[Guido Lenné](#)

Rechtsanwalt aus der Anwaltskanzlei Lenné.

Rechtsanwalt Lenné ist auch Fachanwalt für Bank- und Kapitalmarktrecht.

Wir helfen Ihnen gerne! [Kontaktieren](#) Sie uns. Oder vereinbaren Sie [hier online einen Termin](#) für eine telefonische kostenfreie Erstberatung.

- [Facebook](#)
- [Twitter](#)
- [WhatsApp](#)

- [E-mail](#)

[Zurück](#)